

الإصدار الخامس - تموز ٢٠١٦

## نشرة إخبارية

مبادرة بوابتي الى العمل  
بالشراكة ما بين مجموعة طلال أبوغزاله  
ووزارة العمل



ما هي مبادرة بوابتي إلى العمل؟  
هي مبادرة مشتركة بين مجموعة طلال أبوغزاله ووزارة العمل لتوفير فرص تدريب للخريجين الجدد من الجامعات الاردنية بحيث يتم تزويدهم بالمهارات اللازمة لسوق العمل، وبالأدوات التي تساعدهم على بناء مستقبل مهني متميز، ليكونوا قادرين على إمداد سوق العمل بمستوى عال من الكفاءة والمهنية في مختلف التخصصات المتوفرة في الشركات والمؤسسات العاملة في الأردن، مما يسهم في سد الفجوة بين كفاءة الخريجين ومتطلبات سوق العمل، ويؤثر في ذات الوقت إيجاباً على الاقتصاد الوطني.

### هدف المبادرة:

تعمل مجموعة طلال أبوغزاله ووزارة العمل ضمن خطة استراتيجية مستدامة وطويلة الأمد على مساعدة الباحثين عن العمل من كافة المؤهلات والفئات والمواقع بتهيئتهم وفقاً لاحتياجات سوق العمل من خلال تدريبهم وتأهيلهم لوظائف منتجة تخدم الاقتصاد



في هذا الإصدار:

مبادرة بوابتي الى العمل

ما هي مبادرة بوابتي إلى العمل؟

هدف المبادرة

البرنامج وآلية التنفيذ

أهمية المبادرة

طلال أبوغزاله للتوظيف...  
قصة النجاح  
للمؤسسات والافراد



وتخدم المواطن في كافة المحافظات وبشكل خاص الإناث، مع العمل على تحفيزهم لإنشاء وإدارة المشاريع الصغيرة الخاصة بهم.

#### البرنامج وآلية التنفيذ:

أولاً: اختيار واعتماد مؤسسات وشركات من قبل مجموعة طلال أبوغزاله ووزارة العمل ليكونوا شركاء في المشروع.

ثانياً: يشمل برنامج المبادرة على توفير تدريب أولي لمدة ثلاثة اسابيع، يتبع ذلك تدريب عملي في الميدان يستغرق فترة تتراوح ما بين ستة أشهر إلى سنة، بحيث يشمل التدريب على عدد من المواضيع التي تغطي جوانب المهارات العلمية، والشخصية والحياتية، التي تساعد على صقل شخصية المتدرب، وتوسيع آفاقه، وتعزيز الثقة بالنفس لديه.

ثالثاً: يتيح البرنامج للمتدربين فرصة «العمل المنتج»، مع الحصول على خبرة عملية معززة، إضافة إلى شهادة خبرة معتمدة من الوزارة أو المجموعة تساعد في التقدم لطلب الوظائف المتوفرة لدى المؤسسات العاملة في المملكة.

رابعاً: تمنح الشركة المستضيفة للمتدرب مخصصات شهرية حسب طبيعة المؤهل والوظيفة لتغطية الاحتياجات الأساسية ومصاريف التنقل بموجب عقد تدريب خاص.

خامساً: التركيز خلال التدريب على أداء مهام فعلية، ومفيدة، وعملية، تسهم في إنجاز أعمال حقيقية ومنتجة للشركة.

سادساً: يمكن تحويل عقد المتدرب إلى موظف دائم في حال رغبت إدارة الشركة في تعيينه.

سابعاً: يشمل البرنامج جميع مستويات التعليم سواء من خريجي الجامعات أو المعاهد أو من الباحثين عن عمل ممن لم يستكملوا تعليمهم الجامعي.

ثامناً: يتولى مركز طلال أبوغزاله للمعرفة الذي أقيم في مكتب تشغيل وزارة العمل - العبدلي الإشراف على تقديم وإدارة برامج التأهيل، حيث يمكن لجميع الباحثين عن الوظائف الاستفادة من خدمات المركز والالتحاق ببرامج التدريب والتأهيل تمهيداً للحصول على شهادات الخبرة.

تاسعاً: تسعى المبادرة للإسهام في توظيف الباحثين عن عمل لدى جميع الشركات والمؤسسات العاملة في كافة أرجاء المملكة وذلك بإنشاء مراكز معرفة في جميع المحافظات.

عاشراً: يتم تزويد الشركات المستضيفة والشريكة بعقد التدريب الخاص لهذا البرنامج والذي لا يلزمها بدفع مستحقات نهاية خدمة أو ضمان إلا إذا جرى تحويل عقد التدريب إلى عقد توظيف.

#### أهمية المبادرة:

أولاً: تكمن الأهمية المباشرة للمشروع في المساهمة في الحد من مستويات البطالة بين الشباب.

ثانياً: تسهم المبادرة في سد الفجوة بين كفاءة الخريجين ومتطلبات سوق العمل لما لذلك من أثر إيجابي على اقتصاد الأردن والتنمية المستدامة.

ثالثاً: المساهمة بتزويد سوق العمل بمستوى عال من العمالة ذات الكفاءة والمهنية من مختلف التخصصات.

#### للتواصل:

مجموعة طلال أبوغزاله

أبوغزاله للتوظيف المهني وتطوير الموارد البشرية

تلفون: ٩٠٠ ١٠٠ ٦ ٩٦٢ +

فاكس: ٩٠١ ١٠٠ ٦ ٩٦٢ +

البريد الإلكتروني: tagirecruitment.com

الموقع الإلكتروني: www.tagirecruitment.com