

الإصدار (٤١) - حزيران ٢٠١٩

نشرة إخبارية

«أبوغزاله للتوظيف» وتطوير الموارد البشرية تشارك بمعرض «التعليم من أجل التوظيف»



عمان - شاركت «طلال أبوغزاله العالمية» في اليوم الوظيفي الذي تم نظمه مؤسسة «التعليم من أجل التوظيف» من خلال شركة طلال أبوغزاله للتوظيف المهني وتطوير الموارد البشرية. وتأتي مشاركة الشركة تحقيقاً لرؤية سعادة الدكتور طلال أبوغزاله في دعم وخدمة الشباب وتعميق الشراكة الفاعلة مع مختلف المؤسسات الأكاديمية والمهنية، والتعريف بأنشطة المجموعة والخدمات المهنية التي تقدمها.

وخلال المعرض، قدمت الشركة عرضاً عن خدماتها والفرص المتوفرة، ونفذت عدداً من المقابلات المبدئية مع المتقدمين لفرص العمل من مختلف المجالات الأكاديمية وإدارة الأعمال والتسويق والمحاسبة واللغات والتخصصات الهندسية والمعلوماتية. ويسهم تنظيم معارض التوظيف في خدمة الاقتصاد والشباب وأصحاب العمل، فتسهم في حل مشكلة البطالة بين صفوف الخريجين، وتوظيف المؤسسات لأفضل الكفاءات من ذوي المؤهلات العالية، الأمر الذي يجابا وبشكل مباشر على إنتاجية المؤسسات.



في هذا الإصدار:

«أبوغزاله للتوظيف» وتطوير الموارد البشرية تشارك بمعرض «التعليم من أجل التوظيف»

شركة طلال أبوغزاله للتوظيف المهني وتطوير الموارد البشرية

أبوغزاله يستقبل طالبات مدرسة المشرق الدولية

كيف تعد سيرتك الذاتية؟

طلال أبوغزاله للتوظيف...
قصة النجاح
للمؤسسات والافراد

شركة طلال أبوغزاله للتوظيف المهني وتطوير الموارد البشرية



خدمات التوظيف الكاملة

تستخدم شركة طلال أبوغزاله للتوظيف المهني منهجيات متطورة من أجل ضمان الاختيار الأمثل للمرشحين لشغل الوظائف الشاغرة، من خلال عملية توظيف مخططة بشكل محكم تستند إلى اختيار الشخص المناسب للوظيفة المناسبة، وفقاً للوظيفة والمؤهلات التي يتطلبها الشاغر المتوفر. وتشمل هذه العملية ما يلي:

- فحص جميع المرشحين المحتملين
- مطابقة المرشحين المناسبين مع الشواغر المتوفرة لدى العملاء
- امتحان المرشحين
- إجراء المقابلات
- إعداد قوائم قصيرة بالمرشحين المؤهلين
- تقييم المرشحين

وتتضمن هذه العملية ما يلي:

- جمع المعلومات: تحديد المتطلبات والشروط الوظيفية وثقافة الشركة ومحركات العمل.
- البحث: تحديد الشركات التي تعمل في القطاع نفسه، وتحديد أفضل المرشحين وإنشاء ملفات تعريفية بهم وفقاً للمعايير التي يحددها العميل ومتطلباته.
- استهداف المرشحين الأكثر ملاءمة: إعداد قائمة قصيرة بالمرشحين والشركات من أجل تمكين العملاء من اختيار المرشح الأفضل في مجال عملهم ضمن مجموعة المهارات المتوفرة.
- عملية الاختيار: ضمان الحصول على كافة معلومات الاتصال المبدئية مع المرشحين وإعداد الملخصات الخاصة بهم.
- إعداد القوائم القصيرة التي تشمل تقارير عن ملفات المرشحين والتوصيات بإجراء مقابلات معهم.

كما تسهم الشركة في إعداد عقود التوظيف وتطوير التوصيفات الوظيفية

اقتناص الكفاءات

يشهد العالم العربي منافسة شديدة في توظيف أفضل الكفاءات من ذوي المؤهلات العالية لملئ الشواغر الموجودة في بيئة العمل المتنامية، وتواجه العديد من الشركات بعض التحديات المتمثلة في إيجاد واجتذاب هذا النوع من المرشحين.

وتقدم شركة طلال أبوغزاله للتوظيف المهني خدمة اقتناص الكفاءات، حيث أنها تستهدف كبار المدراء التنفيذيين الذين يصعب إيجادهم والوصول إليهم، وتتميز عملية اقتناص الكفاءات التي تتبعها الشركة ببساطتها، وقد تم تصميم هذه الخدمة في شركة طلال أبوغزاله للتوظيف بصورة تتناسب ومتطلبات العملاء بشكل دقيق.

أبوغزاله يستقبل طالبات مدرسة المشرق الدولية

عمان - استقبل سعادة الدكتور طلال أبوغزاله عدداً من طالبات الصف السابع من مدرسة المشرق الدولية اللواتي رغبن اللقاء به للحديث عن تجربته مع اللجوء والمعاناة ومسيرته نحو النجاح.

واستلهمت الطالبات فكرة اللقاء من مشروع الخدمة المجتمعية الذي يقمن به ضمن متطلبات محاور البحث في المدرسة، حيث قرأن كتاب «البطانية تصبح جاكيتا» الذي ألهمهن لإطلاق مبادرتهن التي تتلخص في صنع المشغولات اليدوية وبيعها لدعم الأسر المحتاجة في مخيمات اللجوء.

وأعربت الطالبات رواء آل سيف وشيرا العدوان وجنى حماد عن مدى تأثرهن بكتاب «البطانية تصبح جاكيتا»، لما تناوله من منعطفات تاريخية وأحداث هامة خلال مسيرة حياة الكاتب أبوغزاله، والذي يصف الانكسارات والانتصارات منذ الهجرة القسرية من فلسطين عام ١٩٤٨، ثم البطانية التي صنعت منها والدته جاكيتا وكانت تلك الحادثة نقطة فاصلة في حياته.

وخلال اللقاء، القت الطالبات عدداً من الأسئلة على الدكتور أبوغزاله ليتعرفن أكثر على سيرة حياته وقصته ومسيرة المعاناة والنجاح التي عاشها.

وأكد الدكتور أبوغزاله للطالبات أن السعادة قرار ذاتي نابع من الإنسان، فيمكن للفرد منح السعادة لنفسه ولغيره»، مشيراً إلى أهمية تحديد الرسالة في الحياة، والتي تبدأ بفكرة قابلة للتحقيق مهما كانت الظروف وبأي شكل من الأشكال بالعمل والإرادة.

ومن النصائح التي قدّمها أبوغزاله للطالبات اكتشاف عقولهن واهتماماتهن، وعدم اليأس أو الاستسلام للفشل، وضرورة التعلم والابتكار ليشكلن مستقبلاً أجمل وليكن مواطنات فاعلات في بلدهن ويقدمن أفضل ما يمكن لكل أطياف المجتمع

كيف تعد سيرتك الذاتية؟



الجزء الأول: البيانات الشخصية
ويُكتب فيه اسم المتقدم - عنوانه - طرق الاتصال به سواء عن طريق هاتف أرضي أو نقال أو البريد الإلكتروني.

الجزء الثاني: الهدف الوظيفي
يعتبر الهدف الوظيفي أهم جزء في كتابة السيرة الذاتية، حيث يهتم أصحاب العمل بهذا الجزء من السيرة الذاتية أكثر من باقي الأجزاء، فإذا كان الشخص الذي يعد السيرة الذاتية مدرك لأهمية هذا الجزء، فإنه سيكون الأجدر بالحصول على الوظيفة.

الجزء الثالث: الخبرات والتعلم
في هذا الجزء يتم كتابة الخبرات العملية التي تم اكتسابها خلال العمل في الوظائف السابقة، ثم يتم كتابة الشهادات الدراسية التي تم تحصيلها، ومن ثم الدورات التدريبية، وفي حال كان معدّ السيرة الذاتية من حديثي التخرج وليس لديه أي خبرة عملية فيبدأ بكتابة الشهادات الدراسية التي حصل عليها، والدورات التدريبية.

في حال كانت هناك خبرات عملية يتم صياغتها كما يلي:

- السطر الأول: تاريخ الوظيفة من وإلى.
- السطر الثاني: جهة العمل والدولة التي كان بها العمل.
- السطر الثالث: طبيعة العمل في الوظيفة، وحجم الشركة، وعدد الموظفين.
- السطر الرابع: الإنجازات التي حققتها في الشركة.

الجزء الرابع: مهارات الحاسب الآلي
في هذا الجزء تُكتب المهارات التي يُجيدها المتقدم في مجال استخدام الحاسب الآلي.

الجزء الخامس: المهارات اللغوية:
تُكتب في هذا الجزء اللغات التي يجيدها المتقدم، ومستوى الإجابة.

الجزء السادس: المهارات الاجتماعية والتطوعية
يعتبر هذا الجزء من الأجزاء الهامة في السيرة الذاتية، حيث يكشف لصاحب العمل أو المعني بالاختيار من دائرة الموارد البشرية عن شخصية المتقدم للعمل، حيث يُبين أنه شخصية متعاونة، يُحب عمل الخير للآخرين، لديه الاستعداد للتعرف على أناس آخرين، ولديه الشعور بالمسؤولية تجاه الآخرين، كما يحب العمل الجماعي.

للتواصل:

مجموعة طلال أبوغزاله - أبوغزاله للتوظيف المهني وتطوير الموارد البشرية

تلفون: +٩٦٢ ٦ ٥ ١٠٠ ٩٠٠ / فاكس: +٩٦٢ ٦ ٥ ١٠٠ ٩٠١

البريد الإلكتروني: tagirecruit@tagirecruit.com

الموقع الإلكتروني: www.tagirecruitment.com