

الإصدار الثامن - تشرين أول ٢٠١٦

نشرة إخبارية

من نحن:



شركة طلال أبوغزاله للتوظيف المهني وتطوير الموارد البشرية هي شركة متخصصة في تقديم خدمات توظيف مميزة للمؤسسات والأفراد من خلال موظفيها المدربين والمؤهلين لهذه الغاية، ولا تقوم بتوظيف الأشخاص المؤهلين لشغل الشواغر المتاحة فحسب، بل تتجاوز ذلك لتستفيد من أساليب الاختيار المثلى إلى جانب التقييم وتقديم المشورة والإرشادات والمساعدة في بيان المهام الوظيفية للموظفين الجدد.

والشركة عضو في مجموعة طلال أبوغزاله التي يمتد نشاطها لمعظم البلدان في مختلف أنحاء العالم، الأمر الذي يكسبها ميزة إضافية تتيح لها الاستفادة من كوادر متنوعة على مستوى عالٍ من التأهيل والذين يمكنهم التكيف بشكل سريع مع أي بيئة عمل.



في هذا الإصدار:

من نحن

خدمات التوظيف الكاملة

اقتناص الكفاءات

كيف تسوق نفسك

طلال أبوغزاله للتوظيف...

قصة النجاح

للمؤسسات والأفراد

خدمات التوظيف الكاملة:

تستخدم شركة طلال أبوغزاله للتوظيف منهجيات متطورة من أجل ضمان الاختيار المثالي للمرشحين لشغل الوظائف الشاغرة.

ولهذا الغرض، اتبعت الشركة عملية توظيف مخططة بشكل محكم تستند إلى اختيار الشخص المناسب للوظيفة المناسبة، وفقا للوظيفة والمؤهلات التي يتطلبها الشاغر المتوفر. وتشمل هذه العملية ما يلي:

- فحص جميع المرشحين المحتملين
- مطابقة المرشحين المناسبين مع الشواغر المتوفرة لدى العملاء
- امتحان المرشحين
- إجراء المقابلات
- إعداد قوائم قصيرة بالمرشحين المؤهلين
- تقييم المرشحين

بالإضافة إلى ذلك، تساهم شركة طلال أبوغزاله للتوظيف في الخدمات التالية:

١. إعداد عقود التوظيف
٢. تطوير التوصيفات الوظيفية.
٣. تقييم موظفين لغايات الترقية
٤. تقييم مرشحين لغايات التوظيف
٥. تدريب شركات بإجراءات التوظيف
٦. تجهيز اختبارات لغايات التوظيف

اقتناص الكفاءات:

يشهد العالم العربي منافسة شديدة في توظيف أفضل الكفاءات من ذوي المؤهلات العالية لملي الشواغر الموجودة في بيئة العمل المتنامية.

وتواجه العديد من الشركات بعض التحديات المتمثلة في إيجاد واجتذاب هذا النوع من المرشحين. وتقدم شركة طلال أبوغزاله للتوظيف خدمة اقتناص الكفاءات حيث أنها تستهدف كبار المدراء التنفيذيين الذين يصعب إيجادهم والوصول إليهم. وتتميز عملية اقتناص الكفاءات المتبعة ببساطتها بيد أنها تؤتي ثمارها على أكمل وجه. وقد تم تصميم خدمة اقتناص الكفاءات في شركة طلال أبوغزاله للتوظيف بصورة تتناسب ومتطلبات العملاء بشكل دقيق.

وتتضمن هذه العملية ما يلي:

- جمع المعلومات: تحديد المتطلبات والشروط الوظيفية وثقافة الشركة ومحركات العمل.
- البحث: تحديد الشركات التي تعمل في القطاع نفسه، وتحديد أفضل المرشحين وإنشاء ملفات تعريفية بهم وفقا للمعايير التي يحددها العميل ومتطلباته.
- استهداف المرشحين الأكثر ملاءمة: إعداد قائمة قصيرة بالمرشحين والشركات من أجل تمكين العملاء من اختيار المرشح الأفضل في مجال عملهم ضمن مجموعة المهارات المتوفرة.
- عملية الاختيار: ضمان الحصول على كافة معلومات الاتصال المبدئية مع المرشحين وإعداد الملخصات الخاصة بهم.
- إعداد القوائم القصيرة التي تشمل تقارير عن ملفات المرشحين والتوصيات بإجراء مقابلات معهم.



هل سمعت في يوم من الأيام عن منتج يحقق ارباح دون تسويق جيد له؟؟ ... لا أعتقد ... هل تعلم أن ما تملكه من مؤهلات وخبرات ومهارات ما هي إلا سلعة غالية يجب التسويق لها بشكل جيد لأصحاب الأعمال والشركات على أساس أنهم عملاء ذاك النوع من السلع. ولكن السؤال الذي يطرح نفسه، كيف أسوق ذاك النوع من السلع؟؟ ... الجواب ببساطة شديدة أنك يمكنك ان تقوم بهذا الدور عن طريق أربع طرق مختلفة:

أولاً: قم بمتابعة الصحف والمجلات لكي تبدأ في تتبع الشركات التي تبحث عن موظفين لديها في نفس تخصصك وابدأ في مراسلتها سواء عن طريق البريد العادي او الالكتروني او حتى الاتصال الهاتفي

ثانياً: قم بالتوجه الى الشركات وقم بتقديم السيرة الذاتية الخاصة بك حتى وان لم تكن تلك الشركات تطلب وظائف في تخصصك الآن، وايضا لا تنس ان تقوم بالتوجه الى شركات التوظيف الصغيرة منها قبل الكبيرة وتقوم بوضع سيرتك الذاتية لديهم

ثالثاً: قم بالاشتراك في المجموعات البريدية الخاصة بالباحثين عن وظائف وسيصلك يوميا عشرات الرسائل عن وظائف شاغرة

رابعاً (الأهم): قم بالاشتراك في شركات التوظيف الموجودة على شبكة الانترنت، حيث تعتبر هذه أفضل وانجح وسيلة تسويق لسيرتك الذاتية، كما تعتبر مواقع التوظيف على شبكة الانترنت من أفضل مناطق الجذب لأصحاب الأعمال والشركات في وقتنا هذا.

للتواصل:

مجموعة طلال أبوغزاله

أبوغزاله للتوظيف المهني وتطوير الموارد البشرية

تلفون: ٩٠٠ ١٠٠ ٦ ٩٦٢ +

فاكس: ٩٠١ ١٠٠ ٦ ٩٦٢ +

البريد الالكتروني: tagirecruitment.com

الموقع الالكتروني: www.tagirecruitment.com